



**КонсультантПлюс**

Постановление Правительства РФ от  
30.03.2022 N 511  
(ред. от 22.09.2022)

"Об особенностях правового регулирования  
трудовых отношений и иных непосредственно  
связанных с ними отношений в 2022 и 2023  
годах"

(с изм. и доп., вступ. в силу с 01.10.2022)

Документ предоставлен **КонсультантПлюс**

[www.consultant.ru](http://www.consultant.ru)

Дата сохранения: 11.01.2023

## ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ  
от 30 марта 2022 г. N 511

### ОБ ОСОБЕННОСТЯХ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ И ИНЫХ НЕПОСРЕДСТВЕННО СВЯЗАННЫХ С НИМИ ОТНОШЕНИЙ В 2022 И 2023 ГОДАХ

Список изменяющих документов  
(в ред. Постановлений Правительства РФ от 19.09.2022 N 1653,  
от 22.09.2022 N 1677)

Правительство Российской Федерации постановляет:

1. Утвердить прилагаемые **особенности** правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2022 и 2023 годах.  
(в ред. [Постановления](#) Правительства РФ от 19.09.2022 N 1653)
2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и действует по 31 декабря 2023 г.  
(в ред. [Постановления](#) Правительства РФ от 19.09.2022 N 1653)

Председатель Правительства  
Российской Федерации  
М.МИШУСТИН

Утверждены  
постановлением Правительства  
Российской Федерации  
от 30 марта 2022 г. N 511

### ОСОБЕННОСТИ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ И ИНЫХ НЕПОСРЕДСТВЕННО СВЯЗАННЫХ С НИМИ ОТНОШЕНИЙ В 2022 И 2023 ГОДАХ

Список изменяющих документов  
(в ред. Постановлений Правительства РФ от 19.09.2022 N 1653,  
от 22.09.2022 N 1677)

1. Настоящий документ определяет особенности правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2022 и 2023 годах.  
(в ред. [Постановления](#) Правительства РФ от 19.09.2022 N 1653)
2. С письменного согласия работника работодателем может быть осуществлен его временный перевод на работу к другому работодателю в той же либо в другой местности по направлению государственного учреждения службы занятости населения (далее - центр занятости населения), содержащему предложение работнику о таком переводе.

На период временного перевода работника на работу к другому работодателю действие

---

первоначально заключенного трудового договора приостанавливается.

При этом течение срока действия первоначально заключенного трудового договора не прерывается.

3. В случае поступления в центр занятости населения сведений от работодателя о приостановке производства (работы) центр занятости населения при наличии потребности в работниках соответствующего профиля у других работодателей направляет работнику предложение, предусмотренное [пунктом 2](#) настоящего документа, о временном переводе его к другому работодателю с указанием должности (профессии, специальности), условий оплаты труда, условий труда на рабочем месте, других условий в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и извещает работодателя о направлении указанного предложения.

При согласии работника с поступившим предложением он может заключить с другим работодателем срочный трудовой договор с возможностью его продления по соглашению сторон не позднее чем до 31 декабря 2023 г. при наличии согласия работодателя, с которым первоначально заключен трудовой договор.  
(в ред. [Постановления](#) Правительства РФ от 19.09.2022 N 1653)

Приостановление действия первоначально заключенного трудового договора осуществляется на срок действия срочного трудового договора у другого работодателя.

4. В случае отказа другого работодателя заключить срочный трудовой договор первоначально заключенный трудовой договор продолжает действовать в полном объеме.

5. При прекращении трудового договора, заключенного на период временного перевода работника к другому работодателю, в связи с истечением срока его действия, а также при досрочном расторжении срочного трудового договора первоначально заключенный трудовой договор возобновляет свое действие в полном объеме со следующего рабочего дня после календарной даты, с которой связывается прекращение трудового договора, заключенного на период временного перевода.

Порядок взаимодействия работника и работодателя, с которым первоначально заключен трудовой договор, устанавливается локальным нормативным актом с учетом мнения представительного органа работников.

6. С лицами, принимаемыми на должности, замещаемые по конкурсу, до проведения конкурса может быть заключен срочный трудовой договор, но не более чем на один год.

7. Работодатели (юридические лица, индивидуальные предприниматели) вправе заключать с лицами, являющимися гражданами Российской Федерации, Украины, Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики и лицами без гражданства, постоянно проживающими на территориях Украины, Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, вынужденно покинувшими указанные территории и прибывшими на территорию Российской Федерации в экстренном массовом порядке, при поступлении их на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки, трудовые договоры с учетом следующих особенностей:

а) без предъявления документов об образовании и (или) о квалификации с последующим подтверждением квалификации в соответствии с правилами, установленными работодателем с учетом мнения представительного органа работников;

б) без предъявления документов об образовании и (или) о квалификации на основе свидетельства о квалификации, выданного в соответствии с Федеральным [законом](#) "О независимой оценке квалификации", по результатам прохождения независимой оценки квалификации.  
(п. 7 введен [Постановлением](#) Правительства РФ от 19.09.2022 N 1653)

8. Перечень профессий, должностей, специальностей и перечень профессий, должностей, специальностей и наименований квалификаций, по которым возможно заключение трудового договора с учетом особенностей, предусмотренных [пунктом 7](#) настоящего документа, утверждаются и актуализируются Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации на основе предложений заинтересованных федеральных органов исполнительной власти и советов по

---

---

профессиональным квалификациям.

(п. 8 введен [Постановлением](#) Правительства РФ от 19.09.2022 N 1653)

9. Выдача лицам, указанным в [пункте 7](#) настоящего документа, успешно прошедшим независимую оценку квалификации, свидетельств о квалификации осуществляется в срок, не превышающий 8 рабочих дней со дня прохождения профессионального экзамена.

(п. 9 введен [Постановлением](#) Правительства РФ от 19.09.2022 N 1653)

КонсультантПлюс: примечание.

С 07.10.2022 в нижеуказанные нормы ТК и ФЗ "О государственной гражданской службе..." внесены соответствующие изменения, в т.ч. установлены гарантии в связи с призывом по мобилизации.

10. В целях обеспечения социально-трудовых гарантий действие трудовых договоров и служебных контрактов, заключенных с гражданами Российской Федерации, призванными на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации в соответствии с [Указом](#) Президента Российской Федерации от 21 сентября 2022 г. N 647 "Об объявлении частичной мобилизации в Российской Федерации", приостанавливается. При этом прекращение указанных трудовых договоров и служебных контрактов по основаниям, предусмотренным [пунктом 1 части первой статьи 83](#) Трудового кодекса Российской Федерации и [пунктом 1 части 1 статьи 39](#) Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации", не допускается.

(п. 10 введен [Постановлением](#) Правительства РФ от 22.09.2022 N 1677)

---